Верховна Рада України,

 Кабінет Міністрів України

**ЗВЕРНЕННЯ**

**депутатів обласної ради до Верховної Ради України, Кабінету**

**Міністрів України щодо фінансування працівників музейних установ**

**Житомирської області**

Ми, депутати Житомирської обласної ради, глибоко занепокоєні станом фінансування працівників музейних закладів Житомирської області.

Незважаючи на те, що з 1 січня 2017 року Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» встановлено мінімальну заробітну плату в розмірі 3200 грн, посадові оклади працівників бюджетної сфери, включаючи музейних працівників, розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня календарного року (1600 грн), і становлять:

* молодший науковий співробітник 2768,00 грн;
* науковий співробітник 2912,00 грн;
* старший науковий співробітник 3152,00 грн;
* завідуючі відділами 3392,00 грн;
* заступник директора 3715,00 грн;
* директор 4128,00 грн;
* головний зберігач 3632,00 грн;
* музейний доглядач 1888,00 грн.

Законом України «Про оплату праці» встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (3200 грн).

 Так, працівники некваліфікованої праці (прибиральники, двірники тощо) та висококваліфікований персонал (завідуючі відділами, зберігачі, наукові співробітники) отримують з урахуванням доплат до мінімальної заробітної плати та доплат за вислугу років практично однакову заробітну плату. У зв’язку з недостатнім рівнем фінансування, реалізувати на практиці рекомендації Кабінету Міністрів України щодо недопущення «зрівнялівки» в оплаті праці шляхом встановлення спеціалістам та фахівцям галузі доплат, надбавок, премій, практично неможливо. Відтак, така низька заробітна плата негативно впливає на музейно-кадрову політику — ускладнює підбір висококваліфікованих кадрів і талановитої молоді, нівелює виробничу мотивацію, породжує соціальну напругу у колективах.

З огляду на викладене вище та беручи до уваги, що подібні звернення ініціювали інші провідні музеї України, просимо:

1. Ініціювати перед Кабінетом Міністрів України внесення змін у додаток 2 розділу V «[Культурно-просвітницькі центри, культурно-освітні](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP170206.html) та архівні установи (бібліотеки, централізовані бібліотечні системи, музеї,

2

панорами, виставки, заклади музейного типу, клуби, центри культури і дозвілля, парки культури і зоопарки, будинки народної творчості, архіви та архівні заклади)» постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 щодо встановлення вищих тарифних розрядів Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці.

1. З метою підняття престижу професії музейного працівника, ініціювати встановлення доплати до посадових окладів (окрім національних державних музеїв) у розмірі 50% (як це вирішено в державі для працівників бібліотек України).

Сподіваємося на розуміння та подальшу співпрацю і позитивне вирішення даного питання.

Звернення прийнято на чотирнадцятій сесії обласної ради VII скликання 21 грудня 2017 року.

За дорученням депутатів обласної ради

Голова обласної ради В.В. Ширма