Додаток

до рішення обласної ради

від 20.06.2024 № 749

**С Т А Т У Т**

комунального некомерційного підприємства

**«ОБЛАСНИЙ МЕДИЧНИЙ**

**СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ ЦЕНТР»**

**ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

**(нова редакція)**

**1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласний медичний спеціалізований центр» Житомирської обласної ради (надалі – Підприємство) є неприбутковим закладом охорони здоров’я, яке виконує функцію головного закладу з організації і надання послуг з високоспеціалізованої медичної допомоги в стаціонарних та амбулаторних умовах населенню з психіатричного профілю, хворим на залежності, ВІЛ/СНІД – інфекції та шкірно-венерологічні захворювання в порядку та на умовах, встановлених законодавством України та цим Статутом.

1.2. Підприємство cтворене Житомирською обласною радою відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» шляхом перетворення комунальної установи «Обласний медичний центр з надання спеціалізованої допомоги хворим на залежності, ВІЛ/СНІД-інфекції та шкірно-венерологічні захворювання» Житомирської обласної ради у комунальне некомерційне підприємство «Обласний медичний спеціалізований центр» Житомирської обласної ради.

Майно пiдприємства є спільною власнiстю територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області.

Підприємство є правонаступником всього майна, коштів, всіх прав та обов’язків комунального некомерційного підприємства «Обласний медичний центр психічного здоров’я» Житомирської обласної ради.

1.3. Підприємство створене на базі майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області.

1.4. Засновником, Власником та Органом управління майном Підприємства є територіальні громади сіл, селищ, міст Житомирської області в особі Житомирської обласної ради (надалі – Орган управління майном). Підприємство є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним Органу управління майном.

1.5. Координацію та контроль за діяльністю Підприємства здійснює Департамент охорони здоров’я Житомирської обласної державної адміністрації (надалі Департамент охорони здоров’я) в межах повноважень наданих йому Міністерством охорони здоров’я України та делегованих Органом управління майном.

1.6. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

1.7. Забороняється розподіл отриманих доходів Підприємства або їх частини серед засновників (учасників), працівників комунального некомерційного підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов’язаних з ними осіб.

1.8. Не вважається розподілом доходів Підприємства, в розумінні п. 1.7. цього Статуту, використання Підприємством власних доходів виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

1.9. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Господарським та Цивільним Кодексами України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, загальнообов’язковими для всіх закладів охорони здоров’я наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров’я України, загальнообов’язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, розпорядженнями голови обласної ради, голови Житомирської обласної державної адміністрації, наказами Департаменту охорони здоров’я, рішеннями Житомирської обласної ради, положеннями з управління об’єктами спільної власності, затверджених рішеннями Житомирської обласної ради, та цим Статутом, який затверджується Органом управління майном.

**2. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА**

2.1. Найменування Підприємства:

2.1.1. Повне найменування: комунальне некомерційне підприємство «Обласний медичний спеціалізований центр» Житомирської обласної ради.

2.1.2. Скорочене найменування: КНП «ОМСЦ» ЖОР.

2.2. Юридична адреса Підприємства: Україна, Житомирська область, Житомирський район, с. Зарічани, Бердичівське шосе, 3.

##### **МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

3.1. Метою діяльності Підприємства є здійснення медичної практики та надання своєчасної, необхідної, висококваліфікованої поліклінічно-консультативної, лікувально-діагностичної та стаціонарної медичної допомоги населенню шляхом надання йому медичних та інших послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством.

3.2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

3.2.1. Здійснення медичної практики.

3.2.2. Надання хворим на психічні та поведінкові розлади внаслідок вживання психоактивних та психотропних речовин медичної допомоги в амбулаторних і стаціонарних умовах за бюджетні кошти, через страхові поліси та інші форми оплати, що не суперечать чинному законодавству.

3.2.3. Проведення клініко – лабораторних досліджень, в тому числі токсикологічних досліджень.

3.2.4. Участь в клінічних випробуваннях (дослідженнях).

3.2.5. Проведення діагностичних оглядів та обстеження для встановлення або виключення діагнозу наркологічного захворювання.

3.2.6. Здійснення регіональних організаційно – методичних функцій щодо надання наркологічної допомоги населенню області.

3.2.7. Виявлення та взяття на спостереження хворих на психічні та поведінкові розлади внаслідок вживання психоактивних та психотропних речовин.

3.2.8. Проведення, за бажанням пацієнта та у випадку забезпечення вимог чинного законодавства, анонімного лікування (амбулаторного і стаціонарного) хворих наркологічного та інших профілей.

3.2.9. Проведення замісної підтримувальної терапії для хворих з опіоїдною залежністю. Здійснення контролю та координації за здійсненням замісної підтримувальної терапії в області.

3.2.10. Проведення медичних оглядів для визначення стану сп’яніння за направленнями правоохоронних органів, керівників підприємств, установ, організацій, заявами громадян.

3.2.11. Проведення спеціальною медичною комісією наркологічних оглядів з наданням відповідних висновків.

3.2.12. Проведення обов’язкових профілактичних наркологічних оглядів громадян відповідно до переліку професій та видів діяльності, затвердженого Кабінетом Міністрів України.

3.2.13. Проведення медичною комісією медичних оглядів кандидатів у водії та водіїв транспортних засобів та/або медичних оглядів громадян, що потребують видачі медичної довідки для отримання дозволу (ліцензії) на об'єкт дозвільної системи.

3.2.14. Проведення медичної підготовки водіїв та кандидатів у водії транспортних засобів.

3.2.15. Проведення лабораторних, токсикологічних, діагностичних та консультативних послуг за зверненнями громадян.

3.2.16. Проведення навчання медичних працівників методам проведення передрейсових, післярейсових та позачергових медичних оглядів водіїв транспортних засобів.

3.2.17. Придбання, перевезення, зберігання, використання, знищення, відпуск наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів.

3.2.18. Проведення лікування хворих на ВІЛ-інфекцію/СНІД та інші соціально-небезпечні хвороби, в тому числі надання медико-соціальної та психологічної допомоги хворим, які потребують паліативного (хоспісного) догляду, та їх близьким.

3.2.19. Здійснення медико-соціальної експертизи дітей, хворих на ВІЛ-інфекцію/СНІД, **встановлення у дітей з ВІЛ-інфекцією/СНІДом показань, що дають право на одержання державної соціальної допомоги дітям з інвалідністю віком до 18 років, а також вирішення інших питань медико-соціального забезпечення відповідного контингенту дітей, визначених чинним законодавством.**

3.2.20. Виконання загальнодержавної програми (стратегії) профілактики та боротьби із ВІЛ/СНІДом та інших програм, розроблення обласної програми (стратегії), контроль за її виконанням.

3.2.21. Забезпечення максимально ефективної протидії епідемії ВІЛ-інфекції/СНІДу в регіоні. Епідеміологічний моніторинг за ВІЛ-інфекцією/СНІДом, гепатитами в області. Забезпечення своєчасного якісного лабораторного моніторингу за ВІЛ-інфекцією та антиретровірусною терапією в області, включаючи проведення скринінгових, підтверджувальних, імунобіологічних, вірусологічних, клініко – біохімічних досліджень та діагностику опортуністичних інфекцій.

3.2.22. Організація та здійснення тренінгової діяльності, діяльності з підвищення професійної кваліфікації медичних та немедичних працівників з питань ВІЛ-інфекції/СНІДу та інших соціально небезпечних хвороб.

3.2.23. Моніторинг у сфері управління ресурсного забезпечення та нормативного врегулювання заходів з елімінації передачі ВІЛ та сифілісу від матері до дитини в регіоні відповідно до національної стратегії.

3.2.24. Виконання інших державних та обласних програм (стратегій) за дорученням Департаменту охорони здоров’я обласної державної адміністрації.

3.2.25. Координація, методичне спрямування і контроль за діяльністю усіх закладів охорони здоров’я обласного, міського та районного підпорядкування з питань профілактики, діагностики, лікування, санітарно - освітньої роботи з населенням області, соціального та правового захисту хворих на ВІЛ-інфекцію/СНІД та інші соціально-небезпечні хвороби.

3.2.26. Інформування, у встановленому законодавством порядку, Департаменту охорони здоров’я обласної державної адміністрації про рівень захворюваності, поширення ВІЛ-інфекції/СНІДу.

3.2.27. Надання громадянам консультацій з питань законодавства, що регулює профілактику ВІЛ-інфекції/СНІДу.

3.2.28. Прийняття участі у клінічних випробуваннях медичних препаратів, лабораторних тестів, медичного обладнання тощо згідно чинного законодавства.

3.2.29. Участь в організації та проведенні конференцій, зустрічей, тренінгів тощо для медичних та немедичних працівників з питань ВІЛ-інфекції/СНІДу та інших соціально небезпечних хвороб.

3.2.30. Розгляд скарг, заяв, пропозицій громадян у межах своєї компетенції, вжиття заходів щодо вирішення поставлених у них питань.

3.2.31. Організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров’я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством.

3.2.32. Організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров’я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

3.2.33. Виявлення і взяття на облік хворих на ВІЛ, гепатити. Забезпечення медичного нагляду протягом встановлених наказами Міністерства охорони здоров'я термінів.

3.2.34. Епідеміологічне розслідування вперше виявлених випадків ВІЛ-інфекції/СНІДу при взятті на медичний нагляд.

3.2.35. Облік, профілактичне лікування, моніторинг стану здоров’я медичних працівників, що мали ризик інфікуватися ВІЛ - інфекцією при виконанні професійних обов'язків.

3.2.36. Здійснення лабораторної діагностики ВІЛ-інфекції та опортуністичних інфекцій. Проведення тестування на ВІЛ – інфекцію та інші опортуністичні інфекції швидкими тестами категорій груп ризику. Організація скринінгу населення на наявність ВІЛ – інфекції на засадах добровільного тестування з перед – та післятестовим консультуванням.

3.2.37. Організація і надання високоспеціалізованої медичної допомоги населенню із захворюваннями шкіри, у тому числі косметологічної, венеричними захворюваннями, захворюваннями, що передаються переважно статевим шляхом (ЗППСШ).

3.2.38. Постійний зв’язок з районними венерологічними, дерматологічними та загальносоматичними лікувальними закладами з питань виявлення профільних захворювань, встановлення джерел зараження.

3.2.39. Організація і проведення обліку шкірних хвороб, венеричних хвороб і ЗППСШ.

3.2.40. Організація і надання консультативно-діагностичної, косметологічної допомоги хворим з шкірними захворюваннями, венеричними хворобами та ЗППСШ, що направляються іншими медичними закладами.

3.2.41. Забезпечення консультативно-методичної допомоги лікарям-спеціалістам: акушер-гінекологам, урологам, педіатрам, сімейним лікарям та іншим спеціалістам у питаннях виявлення дерматовенерологічної патології.

3.2.42. Організація і проведення періодичної перевірки лікувальних закладів області з питань запобігання венеричним хворобам та заразним хворобам шкіри.

3.2.43. Забезпечення допомоги хворим грибковими захворюваннями (мікозами) та іншими заразними захворюваннями шкіри.

* + 1. Сприяння впровадження в роботу нових методів діагностики, лікування та профілактики дерматовенерологічних захворювань.

3.2.45. Організація консультацій з питань дерматологічних та венерологічних захворювань, косметології. Надання висновків з питань дерматовенерології, косметології.

3.2.46. Розроблення і подання в Департамент охорони здоров’я обласної державної адміністрації пропозицій щодо поліпшення медичної спеціалізованої та високоспеціалізованої дерматовенерологічної допомоги.

3.2.47. Контроль за фаховою діяльністю дерматовенерологів Житомирської області у межах своєї компетенції.

3.2.48. Надання пацієнтам відповідно до законодавства платних (безоплатних) послуг спеціалізованої, високоспеціалізованої, амбулаторної, планової третинної (високоспеціалізованої) стаціонарної медичної допомоги, необхідної для забезпечення належної профілактики, діагностики і лікування дерматологічних, венеричних хвороб, захворювань що передаються переважно статевим шляхом (ЗППСШ), корекції косметологічних дефектів шкіри та інших розладів здоров’я.

3.2.49. Надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі послуг високоспеціалізованої стаціонарної психіатричної медичної допомоги, у тому числі екстреної (невідкладної), у цілодобовому режимі за принципами інтенсивного використання ліжкового фонду та забезпечення етапності та послідовності лікування, необхідної для забезпечення належних профілактики, діагностики і лікування психічних розладів.

3.2.50. Надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі високоспеціалізованої амбулаторної психіатричної допомоги (спеціалізована медична практика) населенню м. Житомира на принципах диспансерного методу і територіально-дільничної системи обслуговування, забезпечення обстеження та лікування хворих, що за своїм станом не потребують цілодобового спостереження, в умовах денного стаціонару та комплексної консультативно-діагностичної допомоги особам з психічними розладами з залученням функціональних методів дослідження, невропатолога, логопеда, психологів, лікувально-діагностичної і медико-соціальної допомоги хворим на психічні розлади.

3.2.51.  Забезпечення застосування за рішенням суду стаціонарних видів примусових заходів медичного характеру (ПЗМХ) та надання амбулаторної психіатричної допомоги в примусовому порядку.

3.2.52. Забезпечення етапності та послідовності в лікуванні хворих на психічні розлади, організація взаємодії з іншими психіатричними закладами, установами загально-соматичної мережі, закладами вищих рівнів надання медичної допомоги охорони здоров’я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

3.2.53. Проведення експертизи тимчасової непрацездатності, видача, подовження та контроль за видачею листків непрацездатності, складання трудових рекомендацій, своєчасне направлення хворих на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності з наданням рекомендацій щодо медико-соціальної реабілітації у випадках інвалідності.

3.2.54. Проведення судово-психіатричної, комплексної судової психолого - психіатричної експертиз (окрім осіб, що перебувають під вартою).

3.2.55. Проведення кваліфікованого обстеження призовників, проведення військової експертизи.

3.2.56. Здійснення організаційно-методичного керівництва якістю психіатричної допомоги в області, розробка, впровадження сучасних методів лікування та реабілітації психічно хворих.

3.2.57. Зниження рівня інвалідності внаслідок психічних захворювань шляхом розвитку медико-соціальної реабілітації та реадаптації осіб з психічними та поведінковими розладами, диспансерного нагляду та профілактичної роботи серед населення області.

3.2.58. Організація якісного медичного догляду та сервісного обслуговування, правового захисту психічнохворих, дотримання вимог чинного законодавства при наданні психіатричної допомоги.

3.2.59. Впровадження в практику нових медичних технологій, організаційних форм, методів діагностики, лікування та реабілітації осіб з психічними розладами, заснованих на засадах доказової медицини, сучасних досягненнях науки, техніки та передового досвіду.

3.2.60. Сприяння та участь у проведенні наукової, дослідницької, педагогічної, виробничої, інформаційної діяльності щодо організації психіатричної допомоги, обстеження, лікування та медико-соціальної реабілітації психічнохворих.

3.2.61. Участь у виконанні науково-практичних національних і регіональних програм (стратегій).

3.2.62. Надання допомоги хворим на інфекційних та хоспісних ліжках, відкритих на базі Підприємства. Надання паліативної допомоги хворим.

3.2.63. Проведення реабілітації хворим.

3.2.64. Надання організаційно-методичної допомоги лікувально-профілактичним закладам області з напрямів, діяльність за якими здійснює Підприємство.

3.2.65. Створення інформаційної бази даних про пацієнтів на основі використання сучасної електронно-обчислювальної техніки.

3.2.66. Підприємство може бути клінічною базою вищих медичних навчальних та науково-дослідних закладів (установ) усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти, базою для проведення інтернатури, стажування і підвищення кваліфікації лікарів, спеціалізації та підвищення кваліфікації середнього медичного персоналу лікувально – профілактичних закладів області.

3.2.67. Підвищення кваліфікації медичних працівників шляхом проведення з’їздів, конгресів, симпозіумів, науково-практичних конференцій, наукових форумів, круглих столів, семінарів, майстер-класів тощо.

3.2.68. Встановлення та впровадження програмних i технічних засобів інформатизації, автоматизації, зв’язку, техніки, технологій та систем іншого призначення для потреб Підприємства.

3.2.69. Співпраця із страховими компаніями, запровадження методів страхової медицини або її елементів у роботі Підприємства.

3.2.70. Провадження діяльності з використанням джерел іонізуючого випромінювання.

3.2.71. Співробітництво з міжнародними організаціями з питань організації та надання медичної допомоги.

3.2.72. Провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України.

* 1. Надання платних послуг згідно із законодавством України.

3.4. Здійснення іншої, не забороненої законодавством України діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу Підприємства.

3.5. Види діяльності, які підлягають ліцензуванню, можуть здійснюватись Підприємством виключно після отримання відповідних ліцензій і дозволів у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

* 1. Підприємство здійснює обробку персональних даних.

1. **ПРАВОВИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА**

4.1. Підприємство є юридичною особою публічного права. Права та обов’язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації в установленому законом порядку.

4.2. Підприємство користується закріпленим за ним майном, що є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області, яке передано Підприємству на праві оперативного управління.

4.3. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, організовує свою діяльність відповідно до фінансового плану, затвердженого у порядку, встановленому Органом управління майном, самостійно організовує виробництво продукції (робіт, послуг) і реалізує її за цінами (тарифами), що визначаються у порядку, встановленому законодавством України.

* 1. Підприємству забороняється розподіляти отримані доходи або їх частини серед засновників (учасників), членів органів управління та інших пов’язаних з ними осіб. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети та напрямків діяльності, визначених установчим документом, відповідно до податкового законодавства України.
  2. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.
  3. Для здійснення господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством України.
  4. Підприємство має самостійний баланс, рахунки в установах банків, Державній казначейській службі України, круглі та гербову печатки зі своїм найменуванням, штампи, бланки з власними реквізитами, іншу атрибутику юридичної особи.
  5. Підприємство має право укладати угоди (договори), набувати майнових та особистих немайнових прав, виконувати обов’язки, бути позивачем та відповідачем у суді.

4.9. Підприємство визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність за погодженням з Органом управління майном та Департаментом охорони здоров’я. Затверджує штатний розпис за погодженням з Департаментом охорони здоров’я.

4.10. Участь Підприємства в асоціаціях та інших об’єднаннях здійснюється за погодженням із Органом управління майном, якщо це не суперечить конкуренційному законодавству та чинному законодавству України.

4.11. Підприємство несе відповідальність за свої зобов’язання згідно з чинним законодавством України.

4.12. Підприємство не несе відповідальності за зобов’язання Органу управління майном, як і Орган управління майном не несе відповідальності за зобов’язання Підприємства.

**5. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ. МАЙНО ТА ФІНАНСУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА**

5.1. Майно Підприємства є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст області і закріплюється за ним на праві оперативного управління. Майно Підприємства становлять необоротні та оборотні активи, основні засоби та грошові кошти, а також інші цінності, передані йому Органом управління майном, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.

5.2. Майно, що закріплюється за Підприємством на праві оперативного управління, визначається виключно Органом управління майном і може ним змінюватися.

Здійснюючи право оперативного управління, Підприємство володіє, користується та розпоряджається зазначеним майном на свій розсуд, вчиняючи щодо нього будь-які дії, які не суперечать чинному законодавству, цьому Статуту та рішенням Органу управління майном.

Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним особам чи громадянам, крім випадків, передбачених чинним законодавством. При цьому, відчуження, списання, застава та передача в користування (оренду) майна, що є спільною власністю територіальних громад, сіл, селищ, міст області і закріплене за Підприємством на праві оперативного управління, здійснюються з дозволу Органу управління майном у порядку, що встановлений Житомирською обласною радою. Розпоряджатися в інший спосіб майном, що належить до основних засобів, Підприємство має право лише у межах повноважень та у спосіб, що передбачені чинним законодавством.

Усі питання, які стосуються відмови від права на земельну ділянку, що знаходиться в постійному користуванні Підприємства або її відчуження, вирішуються відповідно до чинного законодавства України та актів Органу управління майном.

5.3. Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

5.3.1. Майно, передане Органом управління майном.

5.3.2. Кошти місцевого, державного та обласного бюджету, фондів медичного страхування.

5.3.3. Власні надходження Підприємства: кошти та інше майно, одержані від реалізації продукції (робіт, послуг) Підприємства.

5.3.4. Цільові кошти, отримані в рамках реалізації бюджетних (державних, місцевих) цільових програм та цільових програм приватних фондів.

5.3.5. Кошти, отримані за договорами з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення.

5.3.6. Кошти отримані за будь-якими договорами із фізичними чи юридичними особами.

5.3.7. Кредити банків та інших кредиторів, відсотки від розміщення вільних коштів на банківському депозиті.

5.3.8. Майно, придбане у інших юридичних або фізичних осіб.

5.3.9. Майно, що надходить безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних благодійних внесків, пожертвувань юридичних і фізичних осіб; надходження коштів на виконання програм соціально-економічного розвитку регіону, програм розвитку медичної галузі.

5.3.10. Майно та кошти, отримані з інших джерел, не заборонених законодавством України.

5.3.11. Інші джерела, не заборонені законодавством України.

5.4. Вилучення майна Підприємства може мати місце лише у випадках, передбачених законодавством України.

5.5. Статутний капітал Підприємства становить 100 грн. (гривень) та формується у натуральній формі.

5.6. Підприємство може одержувати кредити для виконання статутних завдань під гарантію Органу управління майном.

5.7. Підприємство, у визначеному законодавством України порядку, самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямами діяльності Підприємства.

5.8. Власні надходження Підприємства використовуються відповідно до законодавства України.

5.9. Кошти, отримані з позабюджетних джерел, зараховуються на рахунки в банках.

1. **ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА** 
   1. Підприємство, за погодженням з Органом управління майном та Департаментом охорони здоров’я, планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково-технічних прогнозів і пріоритетів, згідно з чинним законодавством України.
   2. Підприємство має право:
      1. Звертатися у порядку, встановленому законодавством України, до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств і організацій незалежно від форм власності та підпорядкування, для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Підприємство завдань.
      2. Самостійно організовувати і здійснювати свою статутну діяльність відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення.
      3. Укладати господарські та інші договори з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності та підпорядкування, а також фізичними особами відповідно до законодавства України.
      4. Здійснювати співробітництво з іноземними організаціями відповідно до законодавства України.
      5. Володіти, користуватися і розпоряджатися закріпленим за Підприємством на праві оперативного управління майном, фінансовими ресурсами та іншими цінностями в межах, визначених законодавством та Статутом, а також орендувати рухоме та нерухоме майно, необхідне для здійснення господарської діяльності.
      6. Самостійно визначати напрямки використання грошових коштів у порядку, визначеному законодавством України, враховуючи норми Статуту.

Встановлювати вартість послуг відповідно до законодавства України.

* + 1. Здійснювати власне будівництво, реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основних фондів у порядку, визначеному законодавством України та Органом управління майном.
    2. Проводити розрахунки за своїми зобов’язаннями з іншими установами (підприємствами) та фізичними особами в безготівковому порядку через установи банків, а розрахунки готівкою здійснювати відповідно до правил виконання розрахункових та касових операцій, затверджених Національним банком України.
    3. Залучати підприємства, установи та організації для реалізації своїх статутних завдань у визначеному законодавством України порядку.

6.2.10. Отримувати наукову, методичну, експертну та технічну допомогу, програмно-технічне забезпечення для здійснення предмету діяльності, передбаченого Статутом.

6.2.11. Співпрацювати з іншими закладами охорони здоров’я, науковими установами та фізичними особами-підприємцями.

6.2.12. Співпрацювати з вищими медичними закладами освіти усіх рівнів акредитації.

6.2.13. Надавати консультативну допомогу з питань, що належать до його компетенції, спеціалістам інших закладів охорони здоров’я за їх запитом.

6.2.14. Створювати з дозволу Органу управління майном та Департаменту охорони здоров’я відокремлені структурні підрозділи, інші виробничі підрозділи і пункти обслуговування, якщо це необхідно для підтримки основної діяльності Підприємства, відповідно до законодавства України. Затверджувати положення таких підрозділів і пунктів.

6.2.15. Реалізовувати свої послуги за цінами, що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством України – фіксованими державними цінами.

6.2.16. Виступати позивачем та відповідачем у суді.

6.2.17. Отримувати кошти і матеріальні цінності від органів виконавчої влади, підприємств, установ, благодійних фондів і громадян у порядку, визначеному чинним законодавством України.

6.2.18. Одержувати у порядку, встановленому чинним законодавством України, ліцензії, сертифікати, дозволи тощо.

6.2.19. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству України.

* 1. Підприємство зобов’язане:
     1. Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства України про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування.
     2. Здійснювати бухгалтерський облік, забезпечувати фінансову та статистичну звітність згідно із законодавством України.
     3. Керуватись у своїй діяльності Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами Міністерства охорони здоров’я України, іншими нормативно-правовими актами України, рішеннями обласної ради, положеннями по управлінню об’єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, затвердженими рішеннями обласної ради, наказами Департаменту охорони здоров’я та Статутом, який затверджується Органом управління майном.
     4. Планувати свою діяльність щодо реалізації мети та предмету діяльності Підприємства із врахуванням та у межах єдиної комплексної політики у галузі охорони здоров’я України.
     5. Забезпечувати своєчасну сплату податкових та інших обов’язкових платежів із врахуванням своєї статутної діяльності та відповідно до законодавства України.
     6. Розробляти та реалізовувати кадрову політику, контролювати підвищення кваліфікації працівників.
     7. Акумулювати власні надходження та витрачати їх з метою забезпечення діяльності Підприємства відповідно до законодавства України та цього Статуту.
     8. Здійснювати заходи із вдосконалення форм нарахування заробітної плати працівникам з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи Підприємства. Забезпечувати економне та раціональне використання фонду споживання і своєчасність розрахунків з працівниками.
     9. Виконувати інші обов’язки на підставі і в порядку, передбаченому чинним законодавством України.

**7. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ТА ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЙОГО ДІЯЛЬНІСТЮ**

* 1. Управління Підприємством від імені територіальних громад сіл, селищ, міст області здійснюється Органом управління майном у встановленому ним порядку.
  2. Орган управління майном у межах чинного законодавства України має право приймати рішення з будь-яких питань діяльності Підприємства.
  3. Поточне керівництво (оперативне управління) Підприємством здійснює директор Підприємства, який призначається на посаду і звільняється з неї відповідно до чинного законодавства та актів Органу управління майном. Строк найму, права, обов’язки і відповідальність директора Підприємства, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом.
  4. Колегіальним контролюючим органом Підприємства, що здійснює контроль за його діяльністю, є Наглядова рада (у разі її утворення). Наглядова рада діє на підставі чинного законодавства України, Статуту Підприємства і Положення про Наглядову раду, затвердженого Органом управління майном.
  5. Метою діяльності Наглядової ради є забезпечення реалізації статутних завдань Підприємства, підвищення ефективності управління, контроль за діяльністю директора.
  6. Наглядова рада здійснює контроль за діяльністю Підприємства з метою забезпечення її прозорості, правомірності, законності, доцільності, в межах повноважень, визначених Положенням про Наглядову раду, та здійснює інші повноваження відповідно до чинного законодавства України.
  7. Персональний склад Наглядової ради затверджується у порядку, встановленому Органом управління майном.
  8. Орган управління майном:
     1. Визначає основні напрямки діяльності Підприємства за погодженням з Департаментом охорони здоров’я, затверджує план діяльності та звіт про його виконання.
     2. Затверджує статут Підприємства та зміни до нього.
     3. Затверджує фінансовий план Підприємства та контролює його виконання.
     4. Укладає і розриває контракт з директором Підприємства та здійснює контроль за його виконанням.
     5. Приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію Підприємства, призначає ліквідаційну комісію, комісію з припинення, затверджує ліквідаційний баланс, передавальний та розподільчий акти.
     6. Погоджує Підприємству договори про спільну діяльність, за якими використовується майно, що перебуває в його оперативному управлінні, кредитні договори та договори застави.
     7. Погоджує створення відокремлених структурних підрозділів Підприємства. Такі підрозділи діють відповідно до положення про них та затверджуються наказом директора Підприємства.
     8. Здійснює контроль за ефективністю використання майна, що є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області та закріплене за Підприємством на праві оперативного управління.
  9. Директор Підприємства:
     1. Діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших органах, у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, підписує від його імені документи та видає довіреності і делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства, укладає договори, відкриває в органах Державної казначейської служби України та установах банків поточні та інші рахунки.
     2. Самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені законодавством України та цим Статутом до компетенції Органу управління майном та Департаменту охорони здоров’я.
     3. Організовує роботу та ефективну взаємодію всіх структурних підрозділів Підприємства, спрямовує їх діяльність на розвиток і вдосконалення з урахуванням соціальних та ринкових пріоритетів, підвищення ефективності роботи Підприємства, якості та конкурентоспроможності послуг, що надаються, їх відповідність до стандартів надання медичної допомоги і задоволення потреб замовників і споживачів у відповідних видах медичної допомоги, згідно з вимогами нормативно-правових актів.
     4. Забезпечує складення проекту фінансового плану Підприємства та подання його на затвердження Органу управління майном у встановленому ним порядку. Порядок складення, затвердження та контролю виконання фінансового плану Підприємства здійснюється відповідно до нормативно-правових актів, що регулюють вказані питання, якщо інше не передбачено нормативно-правовими актами Органу управлінням майном.
     5. Несе відповідальність за формування та виконання фінансового плану і плану розвитку Підприємства, результати його господарської діяльності, виконання показників ефективності діяльності Підприємства, якість послуг, що надаються Підприємством, використання наданого на праві оперативного управління Підприємству майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області і доходу згідно з вимогами законодавства України, цього Статуту та укладених Підприємством договорів.
     6. Користується правом розпорядження майном та коштами Підприємства відповідно до законодавства України, Статуту та рішень Органу управління майном. Забезпечує ефективне використання і збереження закріпленого за Підприємством на праві оперативного управління майна.
     7. У межах своєї компетенції видає накази та інші акти, дає вказівки, обов’язкові до виконання для всіх підрозділів та працівників Підприємства.
     8. Забезпечує контроль за веденням та зберіганням медичної та іншої документації.
     9. У строки і в порядку, встановленому законодавством України, повідомляє відповідні органи про будь-які зміни у даних про Підприємство, внесення яких до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань є обов’язковим.

7.9.10. Подає у встановленому порядку Органу управління майном та Департаменту охорони здоров’я Житомирської обласної державної адміністрації квартальну, річну, фінансову та іншу звітність Підприємства, зокрема щорічно надає Органу управління майном бухгалтерську та статистичну звітність, інформацію про рух основних засобів.

7.9.11. Приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, а також інші, передбачені законодавством України про працю рішення у сфері трудових відносин, укладає трудові договори з працівниками Підприємства. Забезпечує раціональний добір кадрів, дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку, створює умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників згідно із затвердженим у встановленому порядку штатним розписом.

7.9.12. Призначає на посади та звільняє з посад своїх заступників та головного бухгалтера.

7.9.13. Забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору у порядку, визначеному законодавством України.

7.9.14. Розробляє штатний розпис Підприємства та погоджує його в Департаменті охорони здоров’я.

7.9.15. Розробляє, затверджує форми і системи оплати праці, встановлює розміри посадових окладів працівників Підприємства у встановленому порядку, встановлює працівникам Підприємства премії, винагороди, надбавки і доплати на умовах, передбачених колективним договором (у разі його укладання) та законодавством України.

7.9.16. У встановленому порядку застосовує дисциплінарні стягнення на працівників Підприємства.

7.9.17. Забезпечує дотримання на Підприємстві вимог законодавства України про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці.

7.9.18. Вживає заходів щодо своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати, а також передбачених законодавством України податків, зборів та інших обов’язкових платежів.

7.9.19. Несе відповідальність за збитки, завдані Підприємству з вини директора Підприємства у порядку, визначеному законодавством України.

7.9.20. Затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства, інші положення та порядки, що мають системний характер, зокрема:

* положення про преміювання працівників за підсумками роботи Підприємства;
* порядок надходження і використання коштів, отриманих як благодійні внески, гранти та дарунки;
* порядок приймання, зберігання, відпуску та обліку лікарських засобів та медичних виробів;
* положення про платні послуги.

7.9.21. Затверджує тарифи на платні послуги, які надаються Підприємством.

7.9.22. Вирішує інші питання, віднесені до компетенції директора Підприємства згідно із законодавством України, цим Статутом, контрактом між Органом управління майном і керівником Підприємства, рішенням Органу управління майном.

7.9.23. Директор Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності у встановленому законодавством України порядку.

7.9.24. Рішення директора Підприємства, прийняті у межах чинного законодавства України та відповідно до цього Статуту, обов’язкові до виконання всіма підлеглими працівниками Підприємства.

7.9.25.  У разі відсутності директора Підприємства або неможливості виконувати свої обов’язки з інших причин, обов’язки директора Підприємства виконує особа, назначена наказом по Підприємству згідно з функціональними (посадовими) обов’язками.

1. **ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА**

8.1. Структуру Підприємства, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів Підприємства затверджує директор Підприємства.

8.2. Функціональні обов’язки та посадові інструкції працівників Підприємства затверджує його директор.

8.3. Штатну чисельність Підприємства директор визначає із врахуванням фінансового плану Підприємства, погодженого в установленому законодавством України та Статутом порядку, з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги і регіональних потреб. Структура та штатна чисельність Підприємства погоджується Органом управління майном та Департаментом охорони здоров’я.

**9. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПІДПРИЄМСТВА**

9.1. Трудовий колектив Підприємства складається з працівників, які забезпечують його діяльність на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

9.2. Працівники Підприємства мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори трудового колективу, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво його інтересів з метою внесення пропозицій щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

9.3. Підприємство зобов’язане створювати умови, які б забезпечували участь працівників у його управлінні.

9.4. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не може обиратися директор Підприємства. Повноваження цих органів визначаються законодавством України.

9.5. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства регулюються колективним договором.

9.6. Право укладання колективного договору надається директору Підприємства, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу, визначеному загальними зборами трудового колективу.

9.7. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров’я, гарантії обов’язкового медичного страхування працівників Підприємства, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

9.8. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є кошти державного та місцевого бюджетів та кошти, отримані в результаті його господарської некомерційної діяльності, а також кошти з інших джерел, не заборонених законодавством України.

9.9. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством України.

9.10. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижчою від встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

9.11. Умови оплати праці та матеріального забезпечення директора Підприємства визначаються контрактом, укладеним із Органом управління майном.

**10. КОНТРОЛЬ ТА ПЕРЕВІРКА ДІЯЛЬНОСТІ ПІДРИЄМСТВА**

* 1. Підприємство самостійно здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, веде обробку та облік персональних даних працівників, а також веде юридичну, фінансову та кадрову звітність. Порядок ведення бухгалтерського обліку та обліку персональних даних, статистичної, фінансової та кадрової звітності визначається законодавством України.
  2. Орган управління майном має право здійснювати контроль за фінансово-господарською діяльністю, за якістю i обсягом надання медичної допомоги. Підприємство подає Органу управління майном, за його вимогою, бухгалтерський звіт та іншу документацію, яка стосується фінансово-господарської діяльності Підприємства.
  3. Контроль якості надання медичної допомоги пацієнтам на Підприємстві здійснюється через експертизу відповідності якості наданої медичної допомоги міжнародним принципам доказової медицини, вимогам галузевих стандартів у сфері охорони здоров’я, клінічним настановам, та законодавству України.

**11. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

* 1. Підприємство припиняється в результаті реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації – за рішенням Органу управління майном, а у випадках, передбачених законодавством України, – за рішенням суду або відповідних органів державної влади.
  2. У разі припинення Підприємства (ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) усі активи Підприємства передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються у дохід обласного бюджету.
  3. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією (ліквідатором), що утворюються Органом управління майном або за рішенням суду, у порядку, визначеному чинним законодавством України.
  4. Працівникам Підприємства, які звільняються у зв’язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України про працю.
  5. Підприємство є таким, що припинило свою діяльність, із дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

**12. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ПІДПРИЄМСТВА**

12.1. У всьому, що не врегульовано цим Статутом, слід керуватися чинним законодавством України.

12.2. Цей Статут, всі зміни, доповнення до нього, затверджуються Органом управління майном та реєструються згідно з чинним законодавством України.

12.3. Цей Статут запроваджується в дію з моменту його державної реєстрації відповідно до чинного законодавства України.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Перший заступник

голови обласної ради О.М. Дзюбенко