Додаток
до рішення обласної ради

від 26.09.2024 №789

Положення

про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області (далі - Положення), розроблено з метою посилення мотивації керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я (далі – КНП галузі охорони здоров’я), які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області, до високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні кінцевого результату, посилення персональної відповідальності за доручену роботу та поставлені завдання шляхом матеріального стимулювання.

1.2. Положення передбачає умови та розміри преміювання керівників КНП галузі охорони здоров’я.

2. Умови та розміри преміювання за підсумками роботи

2.1. Преміювання керівників КНП галузі охорони здоров’я, здійснюється відповідно до результату роботи підприємства за підсумками звітного періоду.

2.2. Звітними періодами для преміювання керівників КНП галузі охорони здоров’я є квартал та рік.

2.3. Преміювання керівників КНП галузі охорони здоров’я здійснюється у межах видатків на оплату праці, затверджених фінансовим планом КНП.

2.4. Премія нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується. Базою для нарахування є середнє значення посадового окладу у відповідному звітному періоді.

2.5. Премія керівникам КНП галузі охорони здоров’я нараховується за умови дотримання основних умов преміювання.

2.5.1. Основними умовами преміювання керівників КНП галузі охорони здоров’я є:

- виконання фінансово-економічних показників діяльності підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану;

- забезпечення позитивного фінансового результату (прибутку) від звичайної діяльності);

- своєчасне та якісне виконання умов контракту;

- своєчасне подання на затвердження фінансового плану підприємства;

- своєчасне і якісне виконання рішень обласної ради, розпоряджень голови обласної ради, оперативної роботи, доручень Житомирської обласної ради, Управління майном Житомирської обласної ради, Департаменту охорони здоров’я Житомирської обласної державної (військової) адміністрації;

- своєчасне та якісне подання фінансової, податкової та статистичної звітності, визначеної звітності в Управління майном Житомирської обласної ради;

- ефективне використання комунального майна;

- недопущення нещасних випадків з вини підприємства;

- відсутність обґрунтованих скарг громадян щодо якості надання послуг підприємством;

- надання якісних медичних послуг відповідно до стандартів.

Оцінювання якості надання медичної допомоги покладається на Департамент охорони здоров’я Житомирської обласної державної (військової) адміністрації.

2.5.2. Премія не нараховується у разі:

- негативного фінансового результату (збитку) від звичайної діяльності;

- наявності заборгованості із виплати заробітної плати працівникам КНП;

- наявності заборгованості за спожиті КНП комунальні послуги та енергоносії;

- наявності заборгованості із платежів до державного та місцевого бюджетів;

- неналежного виконання умов контракту;

- відсутності затвердженого річного фінансового плану КНП;

- у разі притягнення керівника КНП до дисциплінарної відповідальності протягом строку дії дисциплінарного стягнення;

- несвоєчасного та неналежного оформлення інформації про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства.

2.6. Розмір премії керівника КНП галузі охорони здоров’я за відповідний квартал не може перевищувати трьох посадових окладів керівника підприємства без підвищень.

Розмір посадового окладу керівника КНП встановлюється контрактом та штатним розписом КНП.

3. Порядок нарахування та виплати премії

3.1. Преміювання керівника КНП галузі охорони здоров’я здійснюється за результатами розгляду інформації відповідного КНП, за підсумками роботи за квартал на підставі розпорядження голови обласної ради у разі дотримання умов преміювання, визначених цим Положенням.

3.2. КНП з 1-го по 25-те число місяця, наступного за звітним періодом, подає у Житомирську обласну раду звернення щодо преміювання керівника та інформацію (згідно з формою, зазначеною у Додатку 2 до Положення) про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства (згідно з показниками, зазначеними у додатку 1 до Положення).

3.3. На підставі поданої інформації про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства та аналізу дотримання усіх умов преміювання, Управління майном Житомирської обласної ради готує проєкт розпорядження голови обласної ради про погодження виплати премії керівнику КНП галузі охорони здоров’я.

3.4. У разі неподання або несвоєчасного подання у Житомирську обласну раду інформації, визначеної у п. 3.2. даного Положення, премія керівнику КНП галузі охорони здоров’я за підсумками роботи за звітний період не погоджується та не виплачується.

3.5. Розмір премії керівника КНП галузі охорони здоров’я зменшується у розмірах та у разі:

- неналежного чи несвоєчасного виконання рішень Житомирської обласної ради, розпоряджень та окремих доручень голови обласної ради, його заступників, наказів (доручень) Управління майном Житомирської обласної ради, Департаменту охорони здоров’я Житомирської обласної державної (військової) адміністрації у звітному періоді – на 20 відсотків від загального розміру премії;

- ряду підстав, передбачених законодавством та контрактом з керівником КНП галузі охорони здоров’я, – на 20 відсотків від загального розміру премії за кожний випадок окремо.

3.6. Умови оплати праці виконувача обов’язки керівника КНП галузі охорони здоров’я встановлюються відповідно до умов оплати праці керівника відповідного КНП галузі охорони здоров’я.

Перший заступник

голови обласної ради О.М. Дзюбенко

Додаток 1 до Положення

Показники преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров’я, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №з/п | Показник преміювання | Розмір преміювання у % до розміру премії, визначеного у п. 2.6 Положення | Граничний розмір преміювання, % |
| 1 | Виконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) | 50 | 50 |
| 2 | За кожен % перевиконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) | 1 | 10 |
| 3 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за програмою медичних гарантій | 10 | 10 |
| 4 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за програмою медичних гарантій | 1 | 5 |
| 5 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам | 10 | 10 |
| 6 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам | 1 | 5 |
| 7 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині надходження благодійної допомоги та грантових коштів | 5 | 5 |
| 8 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині надходження благодійної допомоги та грантових коштів | 1 | 5 |

 Додаток 2 до Положення

Звіт керівника комунального некомерційного підприємства

про результати виконання показників преміювання

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ р.

(квартал, рік)

Назва КНП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Керівник (ПІБ)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Термін дії контракту\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Розрахункове значення посадового окладу у відповідному звітному періоді (грн) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Виконання показників преміювання:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Найменування показників  | Плановий показник (тис. грн) | Фактично виконано за звітний період(тис. грн) | % виконання | Розмір преміювання у % до розміру премії, визначеного у п. 2.6 Положення з урахуванням граничного розміру преміювання |
| 1 | Виконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) |  |  |  |  |
| 2 | За кожен % перевиконання затвердженого у фінансовому плані фінансового результату від звичайної діяльності (прибутку) |  |  |  |  |
| 3 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за програмою медичних гарантій |  |  |  |  |
| 4 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині доходів за програмою медичних гарантій |  |  |  |  |
| 5 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам |  |  |  |  |
| 6 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам |  |  |  |  |
| 7 | Виконання затвердженого на звітний період фінансового плану в частині надходження благодійної допомоги та грантових коштів |  |  |  |  |
| 8 | За кожен % перевиконання затвердженого на звітний період фінансового плану доходу в частині надходження благодійної допомоги та грантових коштів |  |  |  |  |

Наявність у КНП заборгованості:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Вид заборгованості | На останню дату кожного місяця звітного кварталу |
|  |  |  |
| 1 | Із виплати заробітної плати працівникам КНП |  |  |  |
| 2 | Зі сплати за спожиті комунальні послуги та енергоносії |  |  |  |
| 3 | Зі сплати платежів до державного і місцевого бюджетів |  |  |  |

Примітка: у разі наявності заборгованості обов’язково вказати її складові

Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання відповідно до Додатку 1 до Положення у \_\_\_ кварталі \_\_\_\_ року: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

Розрахунковий % зниження розміру премії відповідно до пункту 3.6 Положення:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п  | Найменування показників  | % зменшення |
| 1 | Випадки у звітному кварталі неналежного виконання рішень Житомирської обласної ради, розпоряджень та окремих доручень голови обласної ради, його заступників, Управління майном Житомирської обласної ради, Департаменту охорони здоров’я Житомирської обласної державної (військової) адміністрації |  |
| 2 | Інші підстави, передбачені законодавством та контрактом з керівником комунального некомерційного підприємства |  |

Розрахунковий розмір квартальної премії, з урахуванням зниження \_\_\_\_%

Керівник

Головний бухгалтер