Додаток

до рішення обласної ради

від 26.09.2024 № 798

**ДОДАТКОВИЙ ДОГОВІР**

до контракту від 18.12.2019, зі змінами, з директором комунального некомерційного підприємства “Житомирський обласний спеціалізований

будинок дитини для дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків” Житомирської обласної ради, що є у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області

(є невід’ємною частиною контракту)

м. Житомир 26 вересня 2024 року

Житомирська обласна рада в особі першого заступника голови Житомирської обласної ради **Дзюбенка Олега Миколайовича**, який діє на підставі статті 56 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” (далі - Орган управління майном), з однієї сторони, та  громадянка **Урсуленко Світлана Володимирівна**   (далі - Керівник), з другої сторони (далі - сторони), уклали цей додатковий договір до контракту від 18.12.2019, зі змінами, з директором комунального некомерційного підприємства “Житомирський обласний спеціалізований будинок дитини для дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків” Житомирської обласної ради, що є у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області (далі – додатковий договір), про внесення наступних змін у контракт:

1. Розділ “УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА” контракту викласти у такій редакції:

“15. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств” (Офіційний вісник України, 1999 р., № 21, ст. 957) виходячи з установлених:

посадового окладу в розмірі 26733,97 грн і фактично відпрацьованого часу;

премії, надбавок, доплат, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством. Розмір премії встановлюється відповідно до Положення про преміювання та за погодженням з Органом управління майном.

Керівник має право на роботу за сумісництвом на 0,5 ставки лікаря відповідної спеціальності поза межами робочого часу за основною посадою.

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка, тривалість якої визначена згідно із законодавством.

16. Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу здійснюються за рішенням Органу управління майном у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

17. У разі неналежного виконання умов цього контракту розмір премій, надбавок і доплат зменшується aбo вони не виплачуються за рішенням Органу управління майном.”.

2. Інші умови контракту, не зазначені у цьому додатковому договорі, залишаються без змін.

3. Цей додатковий договір набуває чинності змоменту прийняття рішення Житомирською обласною радою “Про внесення змін у контракт від 18.12.2019, зі змінами, з директором комунального некомерційного підприємства “Житомирський обласний спеціалізований будинок дитини для дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків” Житомирської обласної ради”.

4. Цей додатковий договір до контракту укладено у трьох примірниках, по одному для кожної зі cторін та Департаменту охорони здоров’я облдержадміністрації, які мають однакову юридичну силу.

Перший заступник голови Директор комунального некомерційного

Житомирської обласної ради підприємства“Житомирський обласний

спеціалізований будинок дитини для

дітей-сиріт та дітей, які залишились

без піклування батьків”

Житомирської обласної ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.М. Дзюбенко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Урсуленко